

RÉFÉRENCES DÉTAILLÉES FORMATIONS



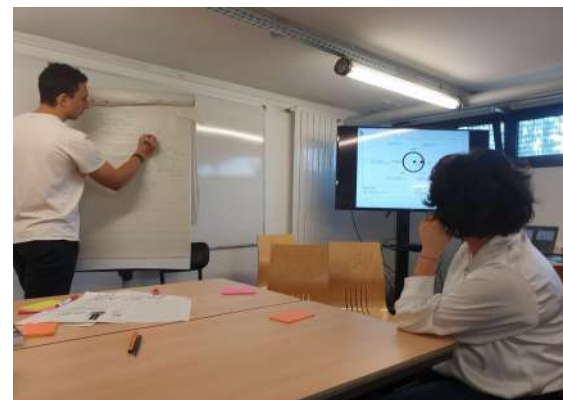
Marion BOURON - 06 68 08 50 47

Coodemarrage 53
Rue Louis de Broglie
53810 Changé

Dans le cadre de son module sur la conduite de projet, l'EHESP a souhaité faire vivre à ses élèves (Directeurs des établissements sociaux et médico-sociaux) différentes approches, dont l'approche design dans la création de services. C'est donc une démarche de formation action qui a été proposé, les étudiants étant répartis en une dizaine de groupes.

Lors de cette journée de mise en pratique, les élèves directeurs ont expérimenté les premières étapes spécifiques au design : analyse du besoin avec l'utilisateur (micro enquête, création d'un Persona et d'une carte d'empathie), définition d'un parcours utilisateur, définition des insights et problématisation.

Ils ont ensuite échangé sur ce que le design apporte au métier de directeur et à quels types de projets il est adapté, avec l'apport d'exemples, vécus notamment en milieu hospitalier.



L'entreprise Compani, membre du collectif L'humain d'abord accompagne et forme les salariés des structures d'aide à domicile et établissements médico-sociaux désireux de transformer leur organisation en s'inspirant du modèle BUURTZORG.

Dans le cadre d'un accompagnement global porté par Compani, ma mission est de former et d'accompagner les équipes d'auxiliaires à trouver leurs repères dans un fonctionnement basé sur les équipes autonomes, soit identifier et mettre en pratique les nouveaux rôles à prendre en charge au sein de l'équipe et les postures à acquérir..

Depuis septembre 2023, accompagnement de 11 équipes issues d'ADMR de Bretagne, soit environ 80 stagiaires.



Retours de stagiaires

“J’ai apprécié la clarté de la formation. Nous avons été bien accueillis et mis à l’aise avec la bulle de confort. Nous avons pu échanger des idées, et nous aider à nous projeter dans notre nouveau fonctionnement.”

“L’organisation était bien, le programme aussi. J’ai aimé “la manière de former”. Il y avait aussi beaucoup de mise en situation. La formatrice nous a challengé même quand on pensait savoir faire complètement. Nous avons fini par un temps avec notre responsable, c’était un bon temps.”



Destinée à des directeurs de conservatoire et médiateurs culturels de la Région, cette formation portée par Mayenne Culture a réuni 9 stagiaires et avait pour but de donner des clés pour associer son équipe ou fédérer des partenaires autour d'un projet, en utilisant différentes techniques d'animation de réunion.

À partir des fondamentaux de l'animation de réunion, nous avons proposé aux participants d'expérimenter des outils pour produire à plusieurs de nouvelles idées, les partager et effectuer des arbitrages collectifs.

Co-animée et basée sur une pédagogie active, la mise en situation et l'échanges entre pairs, cette formation de 2.5 jours a permis notamment aux stagiaires de découvrir et d'expérimenter le codéveloppement professionnel.

Retours de stagiaires

*“Alternance pertinente entre contenus théoriques et mises en situation pratiques
Mise en application directe des outils proposés dans le cadre même de la formation (en expérimente sans "s'en rendre compte"...) pédagogie et posture qui favorisent les échanges.”*

“Nombreux prolongements et ressources documentaires proposés Éclairage intéressant et à approfondir sur les facteurs de motivation et le management par l'autonomie”



J'accompagne les collectifs, les managers et/ou leurs équipes pour faire évoluer les méthodes de travail vers des démarches collaboratives efficaces, afin de s'adapter aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.

MES PARTIS PRIS

- La formation en intra peut être un moyen puissant pour **conforter les relations**, appuyer le faire ensemble en laissant une place aux échanges d'expériences et à l'expérimentation ;
- La formation proposée engage les participants en les **mettant en situation** et en leur ouvrant des **espaces de réflexivité** sur leurs pratiques et postures ;
- Au-delà du process, les participants seront invités à **questionner leurs intentions et leur positionnement** personnel pour atteindre leurs objectifs ;
- Les temps d'apports théoriques sont utiles dans la mesure où ils servent l'expérience du participants. ici, ces temps seront volontairement courts et ciblés pour **laisser toute la place aux échanges** et aux expérimentations ;
- Dans une **logique de partenariat**, je vous propose de prévoir des points d'étapes réguliers afin d'ajuster la formation en cours de route si nécessaire.



processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée

au titre de la catégorie :

ACTIONS DE FORMATIONS

J'interviens dans le cadre de l'organisme de formation Coodem, certifié Qualiopi au titre des actions de formation depuis le 7 avril 2021.